



# Beleidsplan Seniorenvoetbal

v.v. Minnertsga

2023 - 2027

*Minnertsga, november 2023*

Algemeen.....	3
Algemene doelstelling seniorenvoetbal:.....	4
Prestatiegerichte teams .....	5
Doelstelling heren 1: .....	5
Doelstelling heren 2: .....	5
Doelstelling BMJ dames 1:.....	5
Recreatief-gerichte teams.....	5
Selectiecriteria spelers .....	6
A-selectie heren:.....	6
B-selectie heren:.....	6
C-selectie heren:.....	6
BMJ A-selectie dames: .....	7
BMJ B-selectie dames: .....	7
Wisselbeleid: .....	7
Wisselbeleid eerste en tweede elftal: .....	7
Wisselbeleid 3 <sup>e</sup> elftal, 35+ (toekomstig 4 <sup>e</sup> , 18+ of 45+):.....	8
Wisselbeleid damesteams: .....	8
Communicatie: .....	8
Overlegstructuur .....	9

## Algemeen

Het beleidsplan is een belangrijke leidraad voor het handelen van het bestuur, de verschillende commissies, kaderleden en vrijwilligers binnen de vereniging. Het voorliggende Beleidsplan Seniorenvoetbal is een uitvloeisel van het algemene beleidsplan en dient ervoor om richting te geven aan de voetbalactiviteiten van de seniorenleden. Dit plan is, specifiek voor het Seniorenvoetbal, een samenhangend geheel met het technisch jeugdbeleidsplan. De rode draad op voetbaltechnisch gebied van de v.v. Minnertsga zal in beide plannen zichtbaar moeten zijn. Het Beleidsplan Seniorenvoetbal en het jeugdbeleidsplan hebben logischerwijs overeenkomsten en raakvlakken. Ze moeten absoluut op elkaar afgestemd zijn, om de technische voetbalontwikkeling binnen te club te borgen.

Revisie document "Beleidsplan Seniorenvoetbal":

Datum/versie	Betreft	Auteur	Besluit
21-10-2005	Eerste versie Beleidsplan Seniorenvoetbal	H. Stellingwerf	AV v.v. Minnertsga d.d. 25-10-2005
03-02-2008	Versie 1 (update Beleidsplan Seniorenvoetbal)	H. Stellingwerf	AV v.v. Minnertsga 2007
oktober 2009	Addendum op versie 1 Beleidsplan Seniorenvoetbal	W. Hoekstra	Bestuursvergadering v.v. Minnertsga (in samenspraak met kader eerste en tweede elftal heren)
november 2013	Versie 2 (update Beleidsplan Seniorenvoetbal), looptijd najaar 2013 tot najaar 2017	A. Visser	AV v.v. Minnertsga d.d. 29-11-2013
november 2023	Update Beleidsplan Seniorenvoetbal, looptijd najaar 2023 tot najaar 2027	R. de Vries R. v/d Mossel W. de Vries	Bestuursvergadering v.v. Minnertsga d.d. najaar 2023. ALV informeren.

Inmiddels is het seizoen 2023-2024 van start en heeft het portefeuille houdend bestuurslid Technische Zaken de taak opgevat om het Technisch Beleidsplan te herschrijven. Dit om onder andere de volgende redenen:

- De looptijd van het bestaande technisch beleidsplan was ruim verstreken.
- Damesvoetbal is een samenwerking met Berlikum en Sint Jacobiparochie.
- Vanuit de KNVB, maar ook vanuit de eigen club en vanuit diverse regioclubs, wordt met name het 35+ en het 45+ voetbal gestimuleerd. (o.a. 7x7)
- De senioren mannen die geboren zijn op of na 1 januari 2001 (in 2023) mogen onbeperkt in andere seniorenklassen uitkomen zonder dat dit consequenties heeft voor deelname aan wedstrijden in hun eigen leeftijdsklasse. Zij kunnen zich niet "vast" spelen.
- Qua aantallen spelers zitten de seniorenelftallen erg ruim in hun jasje. Er worden plannen gemaakt voor een extra zeven- of elftal.

Het voorliggende technisch beleidsplan heeft een looptijd van vier jaar (november 2023 tot november 2027). Met het vaststellen van dit Beleidsplan Seniorenvoetbal vervallen de eerder vastgestelde beleidsplannen Seniorenvoetbal.

### **Algemene doelstelling seniorenvoetbal:**

De algemene doelstelling seniorenvoetbal van de v.v. Minnertsga kan als volgt worden samengevat: De v.v. Minnertsga wil voor alle seniorenvoetballers, zowel mannen als vrouwen, zowel prestatief als recreatief, voldoende mogelijkheden bieden zodat een ieder de voetbalsport op zijn/haar (ambitie-)niveau kan beoefenen. Uiteraard is het niveauverschil binnen de seniorentak groot. Binnen de v.v. Minnertsga staat voor alle niveaus het plezier voorop. Naast de eerder genoemde algemene doelstelling werkt de v.v. Minnertsga vanuit de volgende subdoelstellingen:

- De meest getalenteerde en/of gemotiveerde herenspelers worden geselecteerd voor de A- of B-selectie.
- Jeugdspelers (zowel jongens als meisjes) worden zodanig opgeleid dat er een continue stroom naar de seniorenselecties (heren en dames) ontstaat.
- Via een zo goede mogelijke begeleiding (training, coaching, interne scouting) het voor iedere individuele speler mogelijk maken het beste uit zichzelf te halen.
- Er worden niet actief voetballers van buiten het dorp benaderd en er zal op geen enkele wijze een individuele vergoeding aan spelers worden betaald.

Om bovenstaande doelstellingen te kunnen realiseren is een nauwe samenwerking tussen jeugd- en seniorenafdeling van essentieel belang. Concreet gaat het hier met name om de overgang van jeugdvoetbal naar seniorenvoetbal heren. Voetbalvereniging Minnertsga geeft deze overgang onder andere vorm door:

1. Laatstejaars JO19 spelers trainen vanaf de winterstop (op roulatiesysteem) mee met de A- of de B-selectie, afhankelijk van het niveau van de individuele speler. De jeugd-voetbaltechnische commissie zorgt, in samenspraak met jeugdtrainer en de trainers van de A- en B-selectie, voor de indeling van het roulatiesysteem.
2. Er wordt een jeugd coördinator / hoofd opleidingen aangesteld om de jeugdopleiding te verbeteren, door bijvoorbeeld jeugdtrainers beter te begeleiden.
3. Er wordt een 'beloften team', samengesteld voor spelers tot 23 jaar. Het portefeuille houdend bestuurslid Technische Zaken draagt zorg voor de organisatie van in ieder geval een tweetal oefenwedstrijden per seizoen. De selectie wordt voor iedere wedstrijd samengesteld door bestuurslid TZ, trainer-coach A-selectie, trainer-coach B-selectie en trainer-coach JO19. De begeleiding bij de oefenwedstrijden is in handen van de trainer A-selectie en/of trainer B-selectie en/of trainer JO19.

## **Prestatiegerichte teams**

Zowel het eerste en tweede herenteam, als het eerste damesteam vallen onder de zogenaamde prestatiegerichte teams. Voor spelers en speelsters van deze teams worden mogelijkheden gecreëerd om optimaal met de sport bezig te zijn. In ieder geval zullen voor genoemde teams de volgende faciliteiten worden gecreëerd:

- Door het bestuur wordt per team een trainer aangesteld met voldoende capaciteiten om aan het gewenste niveau te kunnen voldoen. Aan te stellen trainers zullen in ieder geval op basis van de gehanteerde beleidsplannen moeten werken.
- Door het bestuur worden, in samenspraak met trainer en spelers/speelsters, teamleiders aangesteld. Teamleiders van de betreffende teams zullen de beleidsbewakers binnen de club moeten zijn. Dat wil zeggen: van hen wordt verwacht dat zij de rode draad binnen de club bewaken. Zij zullen sparringpartner van zowel bestuur als trainer als spelers moeten zijn.

Specifieke doelstellingen zijn benodigd om een duidelijk beeld te geven van de verwachtingen per categorie, voor een bepaalde periode.

### **Doelstelling heren 1:**

De doelstelling voor het eerste herenteam voor de periode 2023 tot 2027 is om een stabiele 3<sup>e</sup> klasser te blijven. De huidige samenstelling van de selectie (2023-2024), ontwikkeling van de club als aantrekkelijke vereniging in de regio (accommodatie) en de voetbaltechnische lijn zoals die is ingezet binnen de afdeling jeugd moet minimaal leiden tot realisatie van de genoemde doelstelling.

### **Doelstelling heren 2:**

De doelstelling voor het 2<sup>e</sup> elftal voor de periode 2023 tot 2027 is om een stabiele reserve 2<sup>e</sup> klasser te blijven. Het is van groot belang dat het 2<sup>e</sup> elftal op een hoog niveau blijft spelen, omdat de roulerende spelers vanuit de A selectie, maar ook de jonge talenten in de B-selectie dit nodig hebben. Op lange termijn moet, gezien ook de bovenstaande argumentatie bij het eerste elftal, genoemde doelstelling zeker haalbaar zijn. Het tweede elftal wordt gezien als opleidingsteam voor het eerste elftal.

### **Doelstelling BMJ dames 1:**

De doelstelling voor het damesteam voor de periode 2023 tot 2027 is om een stabiele 3<sup>e</sup> klasser te blijven. Bepalende factor voor realisatie van de doelstelling lijkt het aantal damesleden. Om de continuïteit van de meisjes-/damestak te kunnen garanderen zal er nadrukkelijke samenwerking moeten worden gezocht met het jeugdbestuur om meisjes al op jonge leeftijd te enthousiasmeren voor de voetbalsport en ze aan de club te binden. Daarnaast moet het mogelijk zijn om vanuit de regio, ook gezien de accommodatie, speelsters aan de v.v. Minnertsga (en de BMJ) te binden.

## **Recreatief-gerichte teams**

Alle andere teams (stand van zaken seizoen 2023-2024):

- BMJ dames 2 veld
- BMJ dames 30+ veld
- BMJ dames 1 zaal
- VVM 3 (4) veld
- VVM 35+ (18+/45+) veld op vrijdagavond

Deze teams vallen onder de zogenaamde recreatief-gerichte teams. Voor deze teams is de prestatie van ondergeschikt belang en staat vooral de binding aan de club en het plezier in het voetbalspel voorop. Voor deze categorie worden vanuit het bestuur niet de faciliteiten gecreëerd zoals bij de prestatiegerichte teams. Wel zoekt het bestuur, samen met spelers van deze teams, naar teamleiding en eventueel trainers.

## Selectiecriteria spelers

De v.v. Minnertsga kent verschillende selecties waarin de spelers op basis van kwaliteit en beschikbaarheid worden geselecteerd. De Technische Commissie senioren (bestaande uit het kader van de prestatiegerichte teams en het portefeuille houdend bestuurslid Technische Zaken) bepaalt uiteindelijk welke speler in aanmerking komt voor welke selectie. Binnen de v.v. Minnertsga kennen we de volgende selecties (seizoen 2023-2024):

- A-selectie heren
- B-selectie heren
- C-selectie heren
- BMJ A-selectie dames
- BMJ B-selectie dames

### A-selectie heren:

Deze selectie bestaat uit de kwalitatief beste spelers van de v.v. Minnertsga. De selectie bestaat bij voorkeur uit 20 tot 22 spelers, waarvan twee doelverdedigers. Spelers van de A-selectie moeten in ieder geval voldoen aan de volgende criteria:

- De speler moet voldoende kwaliteiten (ter beoordeling door de technische commissie senioren) bezitten om in aanmerking te komen voor deze selectie.
- De speler is bereid 2 maal per week te trainen bij de v.v. Minnertsga.
- De speler houdt rekening met de wedstrijd- en trainingskalender.
- De speler is zich bewust van zijn positie binnen de club. Hij realiseert zich dat hij onderdeel is van de selectie en zich richting eigen club en buitenwereld op een positieve manier profileert.

### B-selectie heren:

Deze selectie bestaat bij voorkeur uit 18 tot 20 spelers, waarvan minimaal 1 doelverdediger.

Spelers van de B-selectie moeten in ieder geval voldoen aan de volgende criteria:

- De speler moet voldoende kwaliteiten (ter beoordeling door de technische commissie senioren) bezitten om in aanmerking te komen voor deze selectie.
- De speler is bereid 2 maal per week te trainen bij de v.v. Minnertsga. De technische commissie (kader, in samenspraak met het portefeuille houdend bestuurslid Technische Zaken) kan, als uitzondering op de geldende beleidsregel van 2 maal per week trainen, afwijken van deze beleidsregel.
- De speler houdt rekening met de wedstrijd- en trainingskalender.
- De speler is zich bewust van zijn positie binnen de club. Hij realiseert zich dat hij onderdeel is van de selectie en zich richting eigen club en buitenwereld op een positieve manier profileert.

### C-selectie heren:

Voor deze categorie gelden minimale criteria. Het bestuur zorgt voor voldoende trainingsfaciliteiten (1 maal per week). Van de spelers wordt verwacht dat zij zoveel als mogelijk gebruik maken van het geboden trainingsarrangement. Spelers met (volgens de TC) kwaliteiten om in een hogere selectie te acteren worden verzocht bij voorkeur niet deel te nemen aan deze selectie. Eventueel kan de TC spelers verzoeken om, met het oog op de genoemde doelstellingen van de teams en de club als geheel, door te stromen naar een hogere selectie.

#### BMJ A-selectie dames:

- De speelster is bereid 2 maal per week te trainen.
- De speelster houdt rekening met de wedstrijd- en trainingskalender.
- De speelster is zich bewust van haar positie binnen de club/samenwerking. Zij realiseert zich dat ze onderdeel is van de selectie en zich richting eigen club en buitenwereld op een positieve manier profileert.

#### BMJ B-selectie dames:

- De speelster is bereid minimaal 1 maal per week te trainen.
- De speelster probeert rekening te houden met de wedstrijd- en trainingskalender.
- De speelster is zich bewust van haar positie binnen de club/samenwerking. Zij realiseert zich dat ze onderdeel is van de selectie en zich richting eigen club en buitenwereld op een positieve manier profileert.

#### Wisselbeleid:

Doelstelling van het wisselbeleid: om duidelijkheid te scheppen voor spelers en kader worden een aantal richtlijnen op papier gezet omtrent de behandeling van wisselers. Er moet een systeem ontstaan waardoor wisselers op een zelfde manier worden behandeld, ze voldoende speelminuten krijgen en ze voldoende gemotiveerd blijven. Elke speler heeft recht op uitleg omtrent het wisselbeleid. Het initiatief tot uitleg kan zowel van het betrokken kader als van de speler zelf komen.

#### Wisselbeleid eerste en tweede elftal:

Afhankelijk van de wedstrijd en van de situatie wordt door leiders en trainers van het eerste en tweede 'de bank' voor beide teams bepaald. Donderdags voorafgaand aan de wedstrijd vindt overleg plaats tussen leiders/trainers van het eerste en tweede elftal om de selecties voor de zaterdag zo evenwichtig mogelijk samen te stellen, rekening houdend met de in dit beleidsplan genoemde uitgangspunten. In ieder geval zal rekening moeten worden gehouden met een voor de spelers acceptabel roulatiesysteem.

Uitgangspunt is dat zowel het eerste als het tweede elftal van de v.v. Minnertsga prestatiegerichte teams zijn. Het teambelang gaat boven het eigen belang. Per wedstrijd van het eerste team worden (bij voorkeur) tenminste drie wisselers meegenomen, per wedstrijd bij het tweede team worden ten minste twee wisselers meegenomen. Indien mogelijk wordt er een reservedoelman toegevoegd aan de wissels, zowel bij het eerste als bij het tweede team. Waar mogelijk en gewenst wordt één van de wissels een speler van de JO19, om reden van het wennen aan het niveau. In principe starten A-selectiespelers welke meegaan met het tweede elftal ten allen tijde in de basisformatie. In uitzonderingsgevallen kan worden afgeweken van deze beleidsregel. Uitzonderingen zijn bijvoorbeeld: trainingsarbeid/-intensiteit van de speler; eventuele blessures; vorm etc. Alleen na overleg tussen de trainers van het eerste en het tweede elftal kan worden afgeweken van de standaardregel.

#### Samenvattend:

- Basis elftal en 2 of 3 wissels van het eerste elftal komen vanuit de A-selectie. (indien voldoende spelers)
- 3<sup>e</sup> en/of 4<sup>e</sup> wissel bij het eerste elftal komt vanuit de B-selectie-poule, eventueel aangevuld met JO19 spelers. (roulatiesysteem, op donderdagavond voor de wedstrijd beslissen). JO19 spelers zijn veelal "smerige" wissels die na eigen wedstrijd aansluiten. Zijn er in extreme gevallen te weinig A-selectie spelers beschikbaar, dan schuiven er meer spelers door vanuit de B-selectie poule.
- De hoofdtrainer mag op zaterdagmiddag in willekeurige volgorde wisselen volgens eigen inzicht.
- Het JO19 / B-sel. roulatie systeem zal het gehele seizoen worden toegepast.
- A-selectie spelers die zaterdag voor het 2e elftal geselecteerd worden starten in de basis, mits ze getraind hebben.

- Trainer/coach 2e elftal mag spelers op een positie naar eigen keuze neerzetten. In speciale gevallen kan trainer 1e elftal hier een verzoek voor indienen.
- A-selectie spelers die op een zaterdag minder dan 15 minuten hebben gespeeld, moeten extra aandacht krijgen in de selectiesamenstelling van de week erop en starten bij voorkeur in de basis van het 1<sup>e</sup> of het 2<sup>e</sup> elftal. (mits ze hebben getraind)
- Mocht een JO19 / B-selectie speler op een dusdanig hoog niveau acteren, dan kan hij worden gepromoveerd tot A-selectie speler. Bij voorkeur in de winterstop, maar bij hoge uitzondering ook in het lopende seizoen. Als volwaardig A-selectie speler kan deze dan ook in de basiself van het eerste elftal worden opgesteld.
- Het wisselbeleid geldt in principe ook voor spelers van de B-selectie die weinig speelminuten maken in het 2<sup>e</sup> elftal. Zij moeten op tourbeurt meespelen in het 3<sup>e</sup> (of 4<sup>e</sup>) elftal.

#### Wisselbeleid 3<sup>e</sup> elftal, 35+ (toekomstig 4<sup>e</sup>, 18+ of 45+):

Zowel het derde elftal, de 35+, of soortgelijke teams zijn recreatief gerichte teams. Het plezier in het samen sporten staat nadrukkelijk voorop. Om die reden zal er dan ook een soort roulatiesysteem gehanteerd worden bij het wisselbeleid. Voor het 3<sup>e</sup> (4<sup>e</sup>) elftal gelden nog de volgende principeafspraken: een speler van de B-selectie start in de basisopstelling. Het volgen van trainingen geeft voorrechten. De opstelling wordt ingevuld, rekening houdend met bovenstaande, door de leiding van het derde elftal in overleg met de trainer van de B-selectie. De 35+ (18+ / 45+) teams zijn puur recreatief gericht. Op basis van roulatiesysteem krijgen alle spelers hun speelminuten. Het volgen van trainingen geeft ook hier voorrechten.

#### Wisselbeleid damesteams:

Het BMJ dames 1 is een prestatiegericht team, BMJ dames 2 is meer recreatief qua gedachtegang. Echter moet er rekening worden gehouden met organisatorische beperkingen welke het damesvoetbal met zich meebrengt. Zo is het van groot belang om alle aanwezige dames binnenboord te houden. Om alle spelende dames actief te houden is een roulatiesysteem noodzakelijk. Alle dames zullen voldoende speelminuten moeten krijgen om de motivatie te waarborgen en voldoende actief spelende dames voor de club te behouden. Het volgen van trainingen geeft voorrechten.

#### Communicatie:

Vanuit bovenstaand plan kunnen een aantal communicatielijnen worden gedestilleerd. De communicatie is van groot belang voor het kunnen werken op basis van de beleidskeuzes. Ook zal er voor aanvang van het seizoen en op een aantal vaste momenten in het seizoen een evaluatie van de prestatiegerichte herenselecties plaats moeten vinden. Met als gevolg mogelijke/eventuele mutaties binnen de selecties. De volgende communicatiestructuur kan worden benoemd:

- Vóór het zomerreces, met betrekking tot het volgende seizoen: kader senioren, voetbaltechnische commissie jeugd en portefeuille houdend bestuurslid technische zaken: samenstellen van de voorlopige selecties voor het nieuwe seizoen.
- Ná de voorbereiding op het nieuwe seizoen: overleg tussen bestuurslid technische zaken met het kader van de prestatiegerichte teams met betrekking tot de samenstelling van de selecties. Evaluatie van de voorbereiding en eventueel mutaties doorvoeren. Voorafgaand voert het bestuurslid informeel overleg met het kader van het derde elftal in verband met ontwikkelingen spelers van de C-selectie.
- Tijdens de winterstop: tweede evaluatiemoment tussen bestuurslid technische zaken en het kader, met betrekking tot de (ontwikkeling van individuele spelers van de) prestatiegerichte teams. Eventueel mutaties doorvoeren.
- Voorafgaand aan de wedstrijd: overleg tussen trainers en eventueel teamleiding van het eerste en tweede team in verband met het samenstellen van de selecties



voor de aankomende wedstrijddag. In geval van het toevoegen van A-junioren: contacten met voetbaltechnische commissie jeugd en trainer van de A-junioren.

- Eens per twee maanden: overleg tussen bestuurslid technische zaken en voltallig kader van de prestatiegerichte teams. Bespreken van de ontwikkelingen van de teams.
- Twee keer per jaar: overleg tussen het bestuurslid technische zaken met de voetbaltechnische commissie jeugd i.v.m. ontwikkelingen van jeugdspelers (meisjes en A-/B-junioren) en de relatie met de seniorentak.

#### Overlegstructuur

Periodiek (eens per zes maanden of vaker) vindt overleg plaats tussen het voltallig kader van de prestatiegerichte seniorenteams met een afvaardiging van het bestuur. Het portefeuille houdend bestuurslid Technische Zaken initieert dit overleg en nodigt de betrokkenen uit. In ieder geval zal op basis van de in deze notitie genoemde doelstellingen de ontwikkeling binnen de teams worden besproken. Eventuele hiaten en bijzonderheden worden besproken en op actie gezet. Daarnaast worden afspraken gemaakt over de te hanteren speelwijze bij zowel het eerste als tweede team. Enige uniformiteit in spelsysteem is van belang in verband met de uitruil van spelers en te hanteren wisselbeleid, waarover later meer. Consistentie in de wijze van spelen leidt tot een betere inpassing van spelers van het tweede team in het eerste en omgekeerd. Verder worden ontwikkelingen van individuele spelers besproken.